



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 23]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 6, 1981/ज्यैष्ठ 16, 1903

No. 23] NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 6, 1981/JYAISTHA 16, 1903

इस भाग में भिन्न घटक संख्या दी जाती है जिससे फिर यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 4

## PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रक्षा मंत्रालय

## मध्यसूचनाएं

नई दिल्ली, 21 मई, 1981

का. नि. वा. 151—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत शक्तियों का प्रयोग करने हुए भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) (संशोधन) भर्ती नियम, 1981 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय नौसेना (समूह ग और समूह घ पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, ज्येष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर के पद से सम्बन्धित क्रम सं. 1 के साथगे, स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्—

## “प्रोस्ट्रेट:

ऐसे केरों प्रिंटर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके बाहर सकते पर ऐसे कनिष्ठ गेस्टेटनर आपरेटर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

## त्रानान्तरण:

रक्षा सेवाओं की निम्नतर संरचनाओं की समान, समतुल्य वा उच्चतर श्रेणियों में सेवारन व्यक्ति।”

[का. सं. सी. पी. (एस. सी.) /2845]

## MINISTRY OF DEFENCE

## NOTIFICATIONS

New Delhi, the 21st May, 1981

S.R.O. 151.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules further to amend the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Navy (Group 'C' and Group 'D' Posts), Recruitment Rules, 1979, against serial No 1 relating to the post of Senior Gestetner Operator in column 12 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

## “Promotion :

Ferro Printer with 3 years' service in the grade failing which Junior Gestetner Operator with 3 years' service in the grade.”

## Transfer :

Persons serving in similar, equivalent or higher grades in the lower formations of the Defence Services.”

[F. No. C.P.(SC)/2845]

का० लि० अ० 152—राष्ट्रपति, संविधान के प्रस्तुत 309 के वर्तमान द्वारा प्रकल्प शक्तियों का प्रयोग करने हुए, जेना कमान में उद्देश्य भवुतावक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संविधान नाम भारतीय जेना कमान भवुतावक (उद्देश्य भवुतावक) भर्ती नियम, 1981 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद-संबंध, कार्यकारण और वेतनकाम:—उक्त पद की संक्षिप्ता, उसका वर्णीकरण और उसके वेतनकाम ये होंगे जो इनके उपायक भवुतावक के स्तर 2 से 4 में विविध हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आवृत्तीय और अन्य अहंताएं आवृत्ति:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आवृत्तीय और उसमें संबंधित अन्य कार्य में दोहरी जो उक्त भवुतावक के स्तर 5 से 14 में विविध हैं।

#### 4. निरहंताएं:—पहले अवधि—

- (क) जिसने ऐसे अवक्षित किया था कि जिसकी वस्ती जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने की अवक्षित किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा।

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का यह समाजान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवक्षित और विवाह के प्रथ्य वर्धकार को आगू त्वाय विवि के अधीन भवुताव है और ऐसा करने के लिए अन्य भावार हैं तो वह जिसी अवक्षित को इस नियम के अवर्तन से छूट दे देनेगी।

5. शिविल करने की अवक्षित:—बहार केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भवद्यक पा यावीरी है, यह वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नियमन करके इन नियमों के जिसी उपर्योग की किसी वर्ग का प्रधार्य के अवक्षितों या पर्वों की बाबत, भावेण दारा, विविल कर मारेगा।

6. व्याप्रति:—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे भावतावों, आवृत्तीय में छूट और अन्य विवाहों पर विवाह नडो भावेगी, जिनमा केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में सभ्य-समय पर निकाले गए भावेगों के भवुताव भवुतावित जानियों, भवुतावित जनजातियों और अन्य विवेष प्रवर्गों के अवक्षितों के लिए उपर्योग करना अपेक्षित है।

### भवुतावी

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनकाम	वेतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले विवाह के लिए आवृत्तीय भवुतावी	वेता में जोड़े गए वर्गों का नियम	सीधे भर्ती किए जाने वाले अवक्षितों के लिए जीविक और अन्य अहंताएं का विवाह	
परम्परा भवुतावक	पदों की वर्गीकरण संक्षिप्ता	साधारण केन्द्रीय कमान, प्रधार्य दलियी, परिचारी, केन्द्रीय भाव उत्तरी में 4) कार्य भाव के भावार पर परि- वर्तन किया जा माना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, तम्ह “ग” कमान, प्रधार्य दलियी, परिचारी, केन्द्रीय भाव उत्तरी में 4) कार्य भाव के भावार पर परि- वर्तन किया जा माना है।	550-20-630- 25-800 या होता	लालू नहीं 30 वर्ष (सरकारी वेतनों के लिए होता	लालू नहीं आवृत्तीय सरकार द्वारा आरी किए गए भवुतेशों या भावेगों के भवुताव शिविल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है।) टिप्पणि:—आवृत्तीय भव- द्यकरित करने के लिए निष्पायक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभवितों से (अनेक भिन्न जो अन्य- जात और निकोबार हीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) भावेवन भावत करने के लिए नियत की गई अविव तारीख होगी।	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विव- विवाह के हिन्दी में भास्टर की उपाधि और विवी स्तर पर भवेजी एक विवाह के रूप में रही हो; किसी वाप्त्यताप्राप्त विव- विवाह से भवेजी में भास्टर की उपाधि और हिन्दी स्तर पर हिन्दी एक विवाह के रूप में रही हो। या किसी मान्यताप्राप्त विव- विवाह की किसी भी

1	2	3	4	5	6	7	8
परम्परा भवुतावक	20	साधारण केन्द्रीय कमान, प्रधार्य दलियी, परिचारी, केन्द्रीय भाव उत्तरी में 4) कार्य भाव के भावार पर परि- वर्तन किया जा माना है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, तम्ह “ग” कमान, प्रधार्य दलियी, परिचारी, केन्द्रीय भाव उत्तरी में 4) कार्य भाव के भावार पर परि- वर्तन किया जा माना है।	550-20-630- 25-800 या होता	लालू नहीं 30 वर्ष (सरकारी वेतनों के लिए होता	लालू नहीं आवृत्तीय सरकार द्वारा आरी किए गए भवुतेशों या भावेगों के भवुताव शिविल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है।) टिप्पणि:—आवृत्तीय भव- द्यकरित करने के लिए निष्पायक तारीख, भारत में रहने वाले प्रभवितों से (अनेक भिन्न जो अन्य- जात और निकोबार हीप तथा लकड़ीप में रहते हैं) भावेवन भावत करने के लिए नियत की गई अविव तारीख होगी।	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विव- विवाह के हिन्दी में भास्टर की उपाधि और विवी स्तर पर भवेजी एक विवाह के रूप में रही हो; किसी वाप्त्यताप्राप्त विव- विवाह से भवेजी में भास्टर की उपाधि और हिन्दी स्तर पर हिन्दी एक विवाह के रूप में रही हो। या किसी मान्यताप्राप्त विव- विवाह की किसी भी

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

विषय में मास्टर की उपाधि और छिपी स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी मुद्रण विषयों के रूप में रहे हैं।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की उपाधि और छिपी स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रही हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विषय-विद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी विषय में मास्टर की उपाधि और छिपी स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही हो।

(2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के कार्यालयों में जिनके प्रमुखांत भारत सरकार के उपकार भी हैं, अंग्रेजी से हिन्दी में या हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य करने का तोन वर्ष का अनुभव या अनुवाद में कोई मान्यताप्राप्त उपाधि/डिप्लोमा।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अहंता (अहंतादं) भक्तम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों प्रथमा अनुसूचित जनजातियों के प्रम्यविद्यों के मामले में उस दसा में लिखित की जा सकती है (हैं), जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर सभी प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए प्रारंभित रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्रब्लम्यों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो जाएंगे।

वांछनीय :

वैज्ञानिक/वकर्मी की विषयों पर लिखने का या हंगीनियरी माहित्य/कार्यों के हिन्दी में अनुवाद का अनुभव।

सीधे भर्ती किए जाने परिवेश की बाले व्यक्तियों के अवधि, यदि कोई लिए विहित आयु है। और शैक्षिक महत्वाएं प्रोफ्रेशन की दशा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा रिनेंट्र पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय प्रोफ्रेशन द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों मिलते हैं तो उम्मी संबंधित जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लाने सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा जिस के न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: पुण्डि के लिए ममूह "ग" लागू नहीं होता केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—	विंप्रो०म० में निम्नलिखित होंगे:—	

(क) (i) जो सशूल पद आरण किए द्वारा हैं, या (ii) जो 425-700 (800) स० के बेतनमान वाले पद धारण किए द्वारा हैं तथा जिनमें अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है या 380-640 ह० के बेतनमान वाले पद धारण किए द्वारा हैं अथवा जिनमें अपनी श्रेणी में 7 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) (i) जिनके पास सम्पन्न 8 के अधीन संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक महत्वाएं और अनुभव हैं; या (ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय से अपेक्षी माध्यम से किसी विषय में स्नातक की उपाधि है और इसी स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रही है, अथवा समतुल्य हिन्दी अनुभाएँ हैं, या (iii) जिनके पास मुख्य विषयों के रूप में हिन्दी और अपेक्षी सहित स्नातक की उपाधि है और सम्पन्न 8 के अधीन संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रकार के कार्य का काम से काम तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

[फा० सं० मेना चुक्कालय]  
उमा काला मिश्र, प्रबंध सचिव

S.R.O. 152.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Translator in the Army Commands namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Army Commands Headquarters (Senior Translator) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification :—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Translator (4 in each Command, viz., Southern, Eastern, Western, Central and Northern) Subject to variation dependent on work load.	20	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800	Not applicable	30 years (Relaxable for Govt. Servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	not applicable	Essential (1) Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the degree level.  OR Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the degree level.  OR Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi and English as main subjects at the degree level.  OR Master's Degree of a recognised University in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.  (2) Three years' experience of translation work from English to Hindi or vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings or a recognised degree/diploma in translation.

1.	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted.	Period of probation, if any	Method of rec'tt whether by direct rec'tt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rec'tt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
Not applicable.	Two years	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation : Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts or (ii) holding posts in the pay scale of Rs. 425-700 (800) with 5 years regular service or Rs. 380-640 with 7 years regular service in the respective grades, and (b) (i) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, or (ii) possessing Bachelor's degree of a recognised University in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level or equivalent Hindi qualifications, or (iii) possessing Bachelor's Degree with Hindi and English as main subjects and at least three years' experience of the type of work prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).	Group 'C' DPC for confirmation consisting of :— 1. Officer of the rank of Lt Col—Chairman 2. Officer of the rank of Major—Member. 3. Translation Officer—Member.	Not applicable.		

नई विल्सी, 22 मई, 1981

काठो निः आ० 153.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तट रक्षक संघर्ष में सिविलियन सैनिक द्वारा ब्राह्मण श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अबतः :—

1. मध्यस्थ नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—तट रक्षक संघर्ष (सिविलियन सैनिक द्वारा ब्राह्मण श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के संभं 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अस्थ अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संभं 5 से 13 में विविध हैं।

4. निरहंताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा

(ब) जिसने प्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पकार को आयु सीमा विवि के प्रतीक अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अस्थ आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट के सकेगी।

5. विधिय करने की व्यक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या जरूरीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचत, आवेद द्वारा, विधिय कर सकेगी।

6. आवृत्ति :—इस नियमों की कोई भी बात ऐसे आधारों, आयु-सीमा में छूट और अस्थ रिकार्डों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए घावेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अस्थ विवेच प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वयन पद अवधार अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन सैनिक द्वारा ब्राह्मण श्रेणी 1	* 5	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	320-8-326-8-390-10-	प्रबल प्रबल	आयु नहीं होता	आयु नहीं होता
*टिप्पणी:- आराजपक्षित कार्य- अलिपिकवर्गीय मार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5	आराजपक्षित कार्य- अलिपिकवर्गीय मार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	400 रु			

सीधे भर्ती किए परिवेश की जाने वाले व्यक्तियों अवधि, यदि कोई के लिए विहित आयु हो। और शैक्षिक शहरताएँ प्रोफ्रेशन की रक्षा में लागू होंगी या नहीं

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती किए जाने वाली विधियों की प्रतिशतता

पद्धति/भर्ती सीधे प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोफ्रेशन/प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन भर्ती करते में किन समिति है तो उसकी सरबना सोक सेवा आदेश से परामर्श किया जाएगा।

8

9

10

11

12

13

लागू नहीं होता

2 वर्ष

प्रोफ्रेशन द्वारा जिसके न हो प्रोफ्रेशन --

मकान पर प्रतिनियुक्ति पर ऐसे सीनियर इकाइवर थेटी स्थानान्तरण द्वारा ।

2, जिन्होंने उस थेटी में

5 वर्ष नियमित सेवा की है और जो भारी यानों को

चलाने के लिए किसी अर्हक

परीक्षण में उत्तीर्ण हैं।

प्रतिनियुक्ति --

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार/

राज्य सरकार के प्रधीन

सदृश पद धारण किए हुए

हैं। (प्रतिनियुक्ति की व्यवधि

सामान्यात् तीन वर्ष से

अधिक नहीं होगी) ।

समूह "ग" विभागीय प्रो-  
फ्रेशन समिति जिसमें

निम्नलिखित होंगे--

1 कमांडेंट के रैक का

आफिसर—अध्ययन

2 उप पा सहायक कमा-

डेट की रैक के बी

आफिसर —सदस्य

New Delhi, the 22nd May, 1981

**S.R.O. 133.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of civilian MT Driver Grade I in the Coast Guard Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Coast Guard Organisation (Civilian MT Driver Grade I) Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3	4	5	6	7	
Civilian MT Driver Grade I	*5 *Note: Subject to variation dependent on work load	General Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs.320-6-326- 8-390-10-400.	Non- Selection	Not applicable.	Not applicable.	

Whether age and Period of educational qualifications prescribed if any, for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer, by deputation or transfer and percentage of the transfer to be made.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or vacancies to be filled by various methods.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	---	--

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years	By Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : MT drivers Grade II with 5 years regular service in the grade and who pass in a qualifying test for driving heavy vehicle. Deputation Persons holding analogous posts under the Central/ State Government. (Period of deputation shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Officer of the rank of Commandant—Chairman. 2. Two officers of the rank of Deputy or Assistant Commandant—Members.	Not applicable.

[F. No. CP/0113Vol. VII](1)]

नई दिल्ली, 23 मई, 1981

का० आ० वि० 154.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेष्ट 309 के परलुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनुरेखक के पश्च पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं : अधीत्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम—उठ रक्षक अनुरेखक भर्ती नियम, 1981 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उसके /उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे अपावृद्ध अनुसूची के संबंध (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के संबंध (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएँ : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा विकासीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भव्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुरूप है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शियल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उसमें सेवावृद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बायं या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शियल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बास ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और भव्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के प्रनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जरूरी जातियों और अन्य विशेष प्रशर्यों के व्यक्तियों के सिए उपबंध करना अपेक्षित है।

માનસચી

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण संख्या	घेतनभान	चयन पद अधिकार भव्यतयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रीक्षिक और अन्य घटनाएं	
1	2	3	4	5	6	7
अनुरेखक	दो	साधारण केन्द्रीय पदों की सेवा समूह ग, संख्या भराजपवित में कार्य- अलिपिकवर्गीय भार के अनुसार परि- बर्तन किया जा सकता है।	260-8-300- द०रो०-8-340- 10-380-द०रो०- 10-400 ह०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या अद्येशों के अनुसार विधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	आवश्यक : 1. मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य कार्य करने वाले किसी मान्यताप्राप्त उपकरण में अनुरेखक के रूप में एक वर्ष का अनुभव 2. आरेखन और अनुरेखण कार्य किया जाने वाले विषयोंमें डिप्लोमा
				टिप्पणी :—मायु सीमा अपवाहित करने की निषायिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम मेज़ने के लिए गया है।		

सीधे भर्ति किए परिवेश की  
जाने वाले व्यक्तियों अवधि, यदि कोई  
के लिए विहित आयु हो  
और वैशिक अनुत्तम  
प्रोफ़ेशन की दशा में  
आग होंगी या भट्टी

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न विधियों द्वारा भर्ती की पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाने वाली रिक्तियों की जाएगा। यदि विभागीय, प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे समिति हैं तो उसकी संरचना जोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्षे	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	पुष्टि के लिए विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति	लागू नहीं होता

[फॉ सॉ सी०पी०/0113(जिल्हा-14)]

पी० प्रार० पेसाई॒ डेल्क अधिकारी

New Delhi, the 23rd May, 1981

**S.R.O. 154.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Tracer, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Tracer Recruitment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of the post(s), classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Tracer	Two The number of posts is subject to variation dependent on work load.	General Service Group 'C' Non-Gazetted Non- Ministerial	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10- 380-EB-10-400	Not applicable.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. One years experience as Tracer in a recognised undertaking dealing with Drawing and Tracing work. Desirable : 1. Diploma in Draughtsmanship.
Whether age and educational qualifications prescribed if any.	Period of probation, for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable	Departmental Promotion Committee for confirmation	Not applicable	
				1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters—Chairman. 2. Deputy Director (Material), Coast Guard Headquarters—Member 3. Assistant Director (Admn), Coast Guard Headquarters—Member 4. Assistant Director (Ops), Coast Guard Headquarters—Member		

नई दिल्ली, 23 मई, 1981

का० नि० आ० 135—राष्ट्रपति, सौभाग्य के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अधीत्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) तृतीय संशोधन नियम, 1981 है।

(2) ये राजभव में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. साधारण भविष्य निधि (रक्षा सेवा) नियम, 1960 में (i) नियम 13 के उपनियम (5) में विद्यमान परन्तुक के पश्चात् निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अधीत्:—

“परन्तु यह और कि ऐसा अप्रिम नामजूर करने के पूर्व अभिदाता को लिखित रूप में और संख्या की प्राप्ति के पंद्रह दिन के भीतर मंजूरी प्राप्तिकारी को यह स्पष्ट करने का अवसर दिया जाएगा कि प्रतिसंदाय क्यों न प्रतित किया जाए और यदि अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर स्पष्टीकरण प्रस्तुत कर दिया जाता है तो वह विनियम के लिए राष्ट्रपति को निर्विविष्ट किया जाएगा और यदि अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर स्पष्टीकरण प्रस्तुत नहीं किया जाता है तो अप्रिम का प्रतिसंदाय इस उपनियम में विहित रीति में प्रवर्तित किया जाएगा।”

(2) नियम 14 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रक्षा जाएगा, अधीत्:—

“14 अप्रिम का गलत उपयोग:—इन नियमों में किसी बात के होने हुए भी यदि संख्या के नाम सहैते करने का कारण है कि निधि में से नियम 12 के अधीन अप्रिम के रूप में लिए गए धन का उस प्रयोजन से, जिसके लिए धन निकालने की मंजूरी दी गई थी, तिन्हि किसी प्रयोजन के लिए प्रयोग किया गया है तो वह अभिदाता को अपने संदेह के कारण को संसूचित करेगा और उससे अपेक्षा करेगा कि वह लिखित रूप में और ऐसी संसूचना की प्राप्ति के पश्चात् दिन के भीतर स्पष्ट करे कि क्या अप्रिम का उस प्रयोजन के लिए उपयोग किया गया है, जिसके लिए उसे निकालने के लिए मंजूरी दी गई थी। यदि मंजूरी प्राप्तिकारी का अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन की उक्त अवधि के भीतर यदि गए स्पष्टीकरण से समाधान नहीं होता है तो मंजूरी प्राप्तिकारी अभिदाता को निर्णय देगा कि वह प्रश्नगत रकम को निधि में तकाल प्रतिसंदाय करे और ऐसा करने में व्यतिक्रम करने पर आवेद देगा कि उस रकम की अभिदाता की उपलब्धियों में से, भसे ही वह छुट्टी पर हो, एक मुक्त कटौती करके बसूली की जाए। यदि प्रतिसंदाय की जाने वाली कुल रकम अभिदाता की उपलब्धियों के आधे से प्रधिक है तो वह अप्रिम उसकी उपलब्धियों के ग्रधं भाग की मासिक किसी में तब तक की जाएगी जब तक अभिदाता द्वारा पूरी रकम प्रतिसंदाय नहीं कर दी जाती है।

टिप्पण :—इस नियम में “उपलब्धियों” के अस्तर्गत जीवन निर्वाह अनुबान नहीं है।”

(iii) नियम 16 के उपनियम (2) में निम्नलिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, अधीत्:—

“परन्तु यह कि इस उपनियम के अधीन निकाले गए धन का प्रतिसंदाय प्रवर्तित करने के पूर्व, अभिदाता को लिखित रूप में और संख्या की प्राप्ति के पश्चात् दिन के भीतर यह स्पष्ट करने का अवसर दिया जाएगा कि प्रतिसंदाय क्यों नहीं प्रवर्तित किया जाए, और यदि मंजूरी प्राप्तिकारी का स्पष्टीकरण से समाधान

नहीं होता है या अभिदाता द्वारा पंद्रह दिन के उक्त अवधि के भीतर कोई स्पष्टीकरण प्रस्तुत नहीं किया जाता है तो मंजूरी प्राप्तिकारी इस उपनियम में विहित रीति में प्रतिसंदाय प्रवर्तित करेगा।”

[सं० फा० 19 (9)/ 80-डी० (सिविल-2)

सी० पी० कपूर, उप सचिव

New Delhi, the 23rd May, 1981

S.R.O. 155.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the General Provident Fund (Defence Services) Rules, 1960, namely:—

1. (1) These rules may be called the General Provident Fund (Defence Services) Third Amendment Rules, 1981.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the General Provident Fund (Defence Services) Rules, 1960—

(i) in sub-rule (5) of rule 13, after the existing proviso the following proviso shall be added, namely :

“Provided further that, before such advance is disallowed, the subscriber shall be given an opportunity to explain to the sanctioning authority in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced and if an explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, it shall be referred to the President for decision, and if no explanation within the said period is submitted by him, the repayment of the advance shall be enforced in the manner prescribed in this sub-rule”.

(ii) For rule 14, the following rule shall be substituted namely :—

“14. Wrongful use of advance.—Notwithstanding anything contained in these rules, if the sanctioning authority has reason to doubt that money drawn as an advance from the Fund under rule 12 has been utilised for a purpose other than that for which sanction was given to the drawal of the money, he shall communicate to the subscriber the reasons for his doubt and require him to explain in writing and within fifteen days of the receipt of such communication whether the advance has been utilised for the purpose for which sanction was given to the drawal of the money. If the sanctioning authority is not satisfied with the explanation furnished by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall direct the subscriber to repay the amount in question to the Fund forthwith or, in default, order the amount to be recovered by deduction in one sum from the emoluments of the subscriber even if he be on leave. If however, the total amount to be repaid be more than half the subscriber's emoluments recoveries shall be made in monthly instalments of moieties of his emoluments till the entire amount is repaid by him.

Note—The term 'emoluments' in the rule does not include subsistence grant.”

(iii) In sub-rule (2) of rule 16, the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that, before repayment of a withdrawal is enforced under this sub-rule, the subscriber shall be given an opportunity to explain in writing and within fifteen days of the receipt of the communication why the repayment shall not be enforced, and if the sanctioning authority is not satisfied with the explanation or no explanation is submitted by the subscriber within the said period of fifteen days, the sanctioning authority shall enforce the repayment in the manner prescribed in this sub-rule”.

[Case No. F. 19(9)/80/D(Civ.-II)]  
C. P. KAPOOR, Dy. Secy.